

# KESSEL & KESSEL

## **Akademie-Programm**

*Angebote 2020*

Für Personalentwickler, Führungskräfte,  
externe und Inhouse-Berater

## Die Akademie

- Die Inhalte und Vorgehensweisen in der Akademie sind an ihrer Praxistauglichkeit ausgerichtet. Wir lehren transdisziplinär: unseren theoretischen und methodischen Bezugsrahmen bilden vor allem Konzepte der Systemischen Transaktionsanalyse, der Systemtheorie, der Analytischen Psychologie (C. G. Jung) sowie neuere auf neurobiologischen Forschungen basierende Konzepte wie das ZRM® (Zürcher Ressourcen Modell) und Konzepte des General Managements.
- Wir gehen von drei grundlegenden menschlichen Intelligenzen aus: der kognitiven und emotionalen Intelligenz sowie der Körperintelligenz. Dies prägt unser methodisches Vorgehen in der Lehre (Theorie, Selbsterfahrung, innovative Pferde- und Theatergestützte Embodiment-Arbeit, Aufstellungsarbeit).
- In unserer Berater-Professionalisierung legen wir hohen Wert auf die Vermittlung von Coaching-Kompetenzen, da wir diese als Schlüsselqualifikation für unsere Beratungspraxis ansehen.
- Wir verstehen uns als Coaches und Lernpartner unserer Akademieteilnehmer\*innen, mit denen wir vor dem Hintergrund unserer Erfahrungen gemeinsam passende Lösungsstrategien für die Fragestellungen aus ihrer Praxis entwerfen.
- Unsere Lehrtrainer\*innen verfügen über mindestens fünfzehnjährige Berufserfahrungen in ihren jeweiligen Professionsfeldern sowie über langjährige eigene Weiterqualifizierungen und Erfahrungen als Lehrtrainer\*innen.

## Coaching- und Beraterweiterbildung

- **Seminarreihen** (Jahresgruppen) bilden das Kernstück dieser Programme. Neben den Theorie- und Methodeninputs der Lehrtrainer\*innen werden Supervision und Intervision angeboten. Die Gruppen werden jeweils für ein Jahr fest gebucht. Die Gruppen mit max. 12 Teilnehmer\*n\*innen bleiben über den entsprechenden Zeitraum konstant. Teilnehmer\*innen mit entsprechenden Vorerfahrungen haben nach Absprache mit uns die Möglichkeit zum Quereinstieg.
- **Einzelseminare** bieten thematisch sinnvolle Ergänzungen zu unseren Seminarreihen.

## Zertifikate und Examen

Die Weiterbildungsteilnehmer\*innen haben die Möglichkeit, Weiterbildungsgänge in der Akademie nach drei Jahren mit den Zertifikaten Transaktionsanalytische\*r Berater\*in oder Coach DGTA abzuschließen.

Die Weiterbildungen in unserem eigenen Beratungsansatz werden von unserem Geschäftsführenden Gesellschafter Prof. Dr. Roehl zertifiziert. Unsere Coaching- und Beraterweiterbildung wird zusätzlich zertifiziert von der Deutschen und Europäischen Gesellschaft für Transaktionsanalyse e. V. (DGTA, EATA). Unser ZRM®-Grundkurs wird vom Institut für Motivation und Selbstmanagement (ISMZ) als Teil der ZRM®-Ausbildung anerkannt.

Alle Weiterbildungsstunden bei DGTA-Lehrtrainer\*innen werden auch für weitere Zertifizierungen von der DGTA, EATA und ITAA anerkannt.

## Konzepte der systemischen Transaktionsanalyse in Coaching, Beratung und Führung

Die Transaktionsanalyse entwickelt Theorien über die Struktur und Dynamik der Persönlichkeit, der Beziehungsgestaltung von Gruppen und Organisationen und über die Entwicklung, den (Lebens-) Verlauf und den (Lebens-) Stil von Personen, Gruppen und Organisationen. Angewandt wird sie von professionellen Berater\*innen und Psychotherapeut\*innen auf Vertragsbasis mit Einzelnen, Paaren, Familien, Gruppen und Organisationen in den Bereichen Personal- und Organisationsentwicklung, Management und Leitungsverantwortung, Medizin, Psychotherapie, Beratung, Supervision, Pädagogik- und Erwachsenenbildung. Ziel der Anwendung ist die selbstbestimmte und auf andere Menschen, Lebewesen und die Welt bezogene Entfaltung des vollen konstruktiven Potentials von Personen, Gruppen und Organisationen. Die Ausbildungs- und Anwendungsstandards werden von der Internationalen (ITAA), der Europäischen Gesellschaft für Transaktionsanalyse (EATA) sowie der Deutschen Gesellschaft für Transaktionsanalyse (DGTA) definiert und sind in den Ausbildungsrichtlinien und den Ethikrichtlinien festgelegt.

- **Dr. Eric Berne**, der **Begründer** der Transaktionsanalyse, begann mit der Entwicklung dieser Theorien und Methoden in den fünfziger Jahren des letzten Jahrhunderts. Er rückte die persönliche Autonomie und die Beziehungsgestaltung in den Mittelpunkt der Aufmerksamkeit. Deshalb gab er seiner gesamten Theorie den Namen **Transaktionsanalyse**.
- „Transaktionsanalyse“ ist im engeren Sinn die Bezeichnung für ein Kommunikations- und Beziehungsmodell, das den Austausch und die Kommunikation zwischen Personen differenziert beschreibt: Eine Transaktion stellt die kleinste Einheit einer Kommunikation dar.
- Professionelle aus verschiedenen Berufsbereichen entwickelten und entwickeln heute die Transaktionsanalyse zu einer umfassenden **Theorie, Methode und Anwendungskultur** für Personen, Gruppen und Organisationen weiter.
- Die Transaktionsanalyse zeichnet sich durch ihre **Innovationsfreudigkeit**, den anderen, die Welt und sich **achtende Grundhaltung**, ihre Theorie- und Methodenvielfalt und ihren **integrativen Ansatz** aus.
- Bernd Schmid durchdachte, diskutierte und formulierte die klassische Theorie der Transaktionsanalyse unter systemischen und wirklichkeitskonstruktiven Gesichtspunkten und entwickelte so ab 1980 die Systemische Transaktionsanalyse.
- Er führte den Kulturbegriff ein, formulierte eine sozialpsychologische Rollentheorie und definierte den Begriff Professionalität. Er praktizierte die Transaktionsanalyse im Wirtschaftsbereich und machte sie für Organisationsberater zu einer innovativen Theorie und Methode.

## TERMINE 2020 im Überblick – Jahresgruppen

### Coaching- und Beraterausbildung in systemischer Transaktionsanalyse 1. Jahr

Termine: 5.-6.3./4.-5.6./20.-21.8./24.-25.9/22.-23.10./18.-19.11.2020  
Zeiten: Do. und Fr. 09:30 - 18:30 Uhr  
Ort: *Hanstedt*  
Leitung: **Bertine Kessel, Gasttrainer: Reinhard Mantler, Milena Hinrichs**  
Teilnahmegebühr: 3.900,00 Euro zzgl. 19% MwSt. Jahreshonorar 20

### Coaching- und Beraterausbildung in systemischer Transaktionsanalyse 2. Jahr

Termine: 20.-21.2./16.-17.4./19.-21.6./17.-18.9./5.-6.11./17.-18.12.2020  
Zeiten: Do. und Fr. 09:30 - 18:30 Uhr  
Ort: *Hanstedt*  
Leitung: **Bertine Kessel, Co-Leitung: Ulf Weise, Gasttrainer: Reinhard Mantler, Milena Hinrichs, Hanne Raeck**  
Teilnahmegebühr: 3.900,00 Euro zzgl. 19% MwSt. Jahreshonorar 20

### Coaching- und Beraterausbildung in systemischer Transaktionsanalyse 3. Jahr

Termine: 30.-31.1./26.-27.3./28.-29.5./10.-11.9./29.-30.10./10.-11.12.2020  
Zeiten: Do. und Fr. 09:30 - 18:30 Uhr  
Ort: *Hanstedt*  
Leitung: **Bertine Kessel, Co-Leitung: Ulf Weise, Gasttrainer: Bernd Kessel, Martin Blau**  
Teilnahmegebühr: 3.900,00 Euro zzgl. 19% MwSt. Jahreshonorar 20

### Masterkurs - Coaching und Beratung I

Termine: 6.-7.2./7.-8.5./3.-4.9./3.-4.12.2020  
Zeiten: Do. und Fr. 09:30 - 18:30 Uhr  
Ort: *Hanstedt*  
Leitung: **Bertine Kessel**  
Teilnahmegebühr: 2.600,00 Euro zzgl. 19% MwSt. Jahreshonorar 20

### Masterkurs - Coaching und Beratung II

Termine: 24.-25.1./24.-25.4./28.-29.8./27.-28.11.2020  
Zeiten: Fr. und Sa. 09:30 - 18:30 Uhr  
Ort: *Hanstedt*  
Leitung: **Bertine Kessel, Ulf Weise, Gasttrainer: Reinhard Ahrens**  
Teilnahmegebühr: 2.600,00 Euro zzgl. 19% MwSt. Jahreshonorar 20

### Supervisions- und Inspirationstage für Profis

Termine: 19.-20.3./1.-2.10.2020  
Zeiten: Do. und Fr. 09:30 - 18:30 Uhr  
Ort: *Hanstedt*  
Leitung: **Bertine Kessel**  
Teilnahmegebühr: 1.200,00 Euro zzgl. 19% MwSt. Jahreshonorar 20

### PTSTA-Lehrenden-Supervision/ TEW-/ TSTA-Vorbereitung

Termine: 27.-28.4./16.-17.11.2020  
Zeiten: Mo. und Di. 09:30 - 18:30 Uhr  
Ort: *Hanstedt*  
Leitung: **Bertine Kessel**  
Teilnahmegebühr: 1.200,00 Euro zzgl. 19% MwSt. Jahreshonorar 20

## TERMINE 2020 im Überblick – Einzelseminare

### Change - Arbeit mit dem Change-Navigator

Termine: 16.-17.1.2020  
Zeiten: Do. und Fr. 09:30 - 18:30 Uhr  
Ort: *Hanstedt*  
Leitung: **Oliver Haas**  
Teilnahmegebühr: 1.200,00 Euro zzgl. 19% MwSt.

### Mastering Agile Leadership

Termine: 9.-10.3.2020  
Zeiten: Mo. und Di. 09:30 - 18:30 Uhr  
Ort: *Business Club Hamburg, Elbchaussee 43, 22765 Hamburg, <https://www.bch.de>*  
Leitung: **Prof. Dr. Heiko Roehl, Björn Adam**  
Teilnahmegebühr: 1.550,00 Euro zzgl. 19% MwSt.

### Persönlichkeits-Entwicklung: Intensiv-Coaching-Seminar

Termine: 11.-14.5.2020  
Zeiten: Start Mo. 09:30 Uhr, Ende Do. 18:30 Uhr  
Ort: *Volterra, <https://www.villa-palagione.org>*  
Leitung: **Bertine Kessel, Martin Blau**  
Teilnahmegebühr: 1.500,00 Euro zzgl. 19% MwSt. zzgl. Übernachtung und Verpflegungspauschale

### Supervisionstag ZRM® meets Typologie

Termine: 24.6.2020  
Zeiten: Mi. 09:30 - 18:30 Uhr  
Ort: *Hanstedt*  
Leitung: **Bertine Kessel**  
Teilnahmegebühr: 290,00 Euro zzgl. 19% MwSt.

### Konzepte für Coaching-Profis: Wahrnehmungsmuster-Analyse

Termine: 28.-29.8.2020  
Zeiten: Fr. und Sa. 09:30 - 18:30 Uhr  
Ort: *Hanstedt*  
Leitung: **Ulf Weise**  
Teilnahmegebühr: 990,00 Euro zzgl. 19% MwSt.

### Take the Lead: Pferdegestütztes Coaching-Seminar zur Führungskompetenz

Termine: 14.-15.9.2020  
Zeiten: Mo. und Di. 09:30 - 18:30 Uhr  
Ort: *Hanstedt*  
Leitung: **Bertine Kessel, Reinhard Mantler, Milena Hinrichs**  
Teilnahmegebühr: 1.500,00 Euro zzgl. 19% MwSt.

### Mastering Transformation

Termine: 27.-30.10.2020  
Zeiten: Di. - Fr. 09:30 - 18:30 Uhr  
Ort: *Business Club Hamburg, Elbchaussee 43, 22765 Hamburg, <https://www.bch.de>*  
Leitung: **Oliver Haas, Björn Adam, Matthias Drevs**  
Teilnahmegebühr: 3.200,00 Euro zzgl. 19% MwSt.

### Kommunikation und Persönlichkeit kompakt - Einführungskurs 101 Systemische Transaktionsanalyse

Termine: 20.-21.11.2020  
Zeiten: Fr. und Sa. 09:30 - 18:30 Uhr  
Ort: *Hanstedt*  
Leitung: **Bertine Kessel, Ulf Weise**  
Teilnahmegebühr: 490,00 Euro zzgl. 19% MwSt.

## **Selbstmanagement mit dem Zürcher Ressourcen Modell (ZRM<sup>®</sup>) - ISMZ-zertifizierter Grundkurs**

Termine: 27.-28.11.2020  
Zeiten: Fr. und Sa. 09:30 - 18:30 Uhr  
Ort: *Hanstedt*  
Leitung: **Reinhard Ahrens**  
Teilnahmegebühr: 1.200,00 Euro zzgl. 19% MwSt.

## TERMINE und THEMEN JAHRESGRUPPEN

### CB I – (1. Jahr) – 2020

- **CB 1 Einführung**  
„Lernen“ lernen – Wahrnehmungsmuster-Konzept, Coaching – Definitionen, Auftragsklärung, Vertragsprozess, Beratergrundhaltung  
5.-6.3.2020
- **CB 2 Persönliche Kompetenz**  
Psychodynamik – Ich-Zustandstheorie, Skripttheorie, Erlaubniskonzept  
4.-5.6.2020
- **CB 3 Beziehungs-Kompetenz**  
Körpersprache und Kontaktgestaltung – Pferdeseminar 1, Gasttrainer: Reinhard Mantler und Milena Hinrichs  
20.-21.8.2020
- **CB 4 Persönliche Kompetenz**  
Grundbedürfnisse, Funktion von Gefühlen, Erkennen von Ersatzgefühlen  
24.-25.9.2020
- **CB 5 Beziehungs-Kompetenz**  
Kommunikationsregeln – Transaktionen, Psychologische Spiele – „Dramadrieeck“, Übertragung – Parallelprozesse  
22.-23.10.2020
- **CB 6 Veränderungs- und Methoden-Kompetenz**  
Grundstrebungen von Menschen und Organisationen (Riemann)  
Stufen der Veränderung, Umgang mit Widerstand  
18.-19.11.2020

#### **Zeiten**

Do. und Fr. 09:30 – 18:30 Uhr

#### **Ort**

*Hanstedt*

#### **Leitung**

Bertine Kessel, Gasttrainer: Reinhard Mantler, Milena Hinrichs

#### **Teilnahmegebühr**

3.900,00 Euro zzgl. 19% MwSt. Jahreshonorar **2020**

## CB II – (2. Jahr) – 2020

- **CB 7 Veränderungs-Kompetenz**  
Passivitätskonzept, Zürcher Ressourcenmodell, neurobiologische Informationen  
20.-21.2.2020
- **CB 8 Veränderungs- und Methoden-Kompetenz**  
Konzept „Eingangs-, Fall- und Zieltür“ – Kontaktgestaltung mit unterschiedlichen  
Persönlichkeitsausprägungen, Intuition als diagnostische Ressource, Verschiedene  
Interventionstechniken  
16.-17.4.2020
- **CB 9 Persönliche Kompetenz, Methoden-Kompetenz**  
Praxisanwendung des Zürcher Ressourcenmodells – Selbsterfahrungsseminar 3-tägig, Co-Leitung  
Hanne Raeck  
19.-21.6.2020
- **CB 10 Führungs-Kompetenz**  
Führen und Folgen – Pferdeseminar 2, Co-Leitung Reinhard Mantler und Milena Hinrichs  
17.-18.9.2020
- **CB 11 Führungs-Kompetenz**  
Führungsstile, Emotionale Intelligenz, Macht und Ethik, Karriereanker  
5.-6.11.2020
- **CB 12 Rollen- und System-Kompetenz**  
Psychologische und soziologische Rollen, Drei-Welten-Modell (Schmid), Professionelle  
Selbstdarstellung – Vorbereitung  
17.-18.12.2020

### **Zeiten**

Do. und Fr. 09:30 – 18:30 Uhr

### **Ort**

*Hanstedt*

### **Leitung**

Bertine Kessel, Co-Leitung: Ulf Weise, Gasttrainer: Reinhard Mantler, Milena Hinrichs, Hanne Raeck

### **Teilnahmegebühr**

3.900,00 Euro zzgl. 19% MwSt. Jahreshonorar **2020**



## CB III – (3. Jahr) – 2020

- **CB 13 Veränderungs-Kompetenz**  
Jungsche Typenlehre – MBTI/ GPoP  
30.-31.1.2020
- **CB 14 Rollen- und System-Kompetenz**  
Struktur und Dynamik von Gruppen  
Teamentwicklung  
26.-27.3.2020
- **CB 15 Veränderungs-Kompetenz**  
Change-Management-Konzepte, Gasttrainer: Bernd Kessel  
28.-29.5.2020
- **CB 16 Persönliche Kompetenz**  
Persönliche Performance: Arbeit auf der Schauspielbühne, Gasttrainer: Martin Maria Blau (Regisseur)  
10.-11.9.2020
- **CB 17 Persönliche Kompetenz**  
Burnout-Dynamik und Stresskompetenz  
29.-30.10.2020
- **CB 18 Methoden-Kompetenz**  
Schulen der humanistischen Psychologie  
10.-11.12.2020

### **Zeiten**

Do. und Fr. 09:30 – 18:30 Uhr

### **Ort**

*Hanstedt*

### **Leitung**

Bertine Kessel, Co-Leitung: Ulf Weise, Gasttrainer: Bernd Kessel, Martin Blau

### **Teilnahmegebühr**

3.900,00 Euro zzgl. 19% MwSt. Jahreshonorar **2020**

## Masterkurs – Coaching und Beratung I

### Konzept

Schwerpunkt ist neben Inputs zu thematisch/ methodisch beratungsrelevanten Weiterentwicklungen die Vertiefung der Themen aus der Coaching- und Beraterausbildung:

**Persönliche Kompetenz – Beziehungskompetenz – Veränderungskompetenz – Reflexionskompetenz – Methodenkompetenz – Rollenkompetenz – Führungskompetenz – Systemkompetenz**

Im Masterkurs werden anhand eingebrachter Praxisthemen durch Fallsupervisionen Modelle und Methoden vertieft und eingeübt. Metaloge zu den Supervisionen schärfen die Interventions-Kompetenz.

Zum Kontextverständnis von Coaching und Beratung in Organisationen werden Gast-Referent\*innen zu thematisch aktuellen Inputs aus unserer Beratungspraxis eingeladen. Die Themen dafür werden am Jahres-Anfang mit den Teilnehmern\*innen konkretisiert.

Teilnehmer\*innen, die die Prüfung zum\* zur Transaktionsanalytiker\*in anstreben, werden beim Schreiben ihrer Prüfungsarbeit und bei der Vorbereitung auf die mündliche Prüfung mit Audio- und Videosupervisionen sowie Präsentationsübungen angeleitet und unterstützt.

### Termine

- **M 1 - Beziehungs-Bedürfnisse in Beratungsbeziehungen (R. Erskine)**  
6.-7.2.2020
  
- **M 2**  
7.-8.5.2020
  
- **M 3**  
3.-4.9.2020
  
- **M 4**  
3.-4.12.2020

### Zeiten

Do. und Fr. 09:30 - 18:30 Uhr

### Ort

*Hanstedt*

### Leitung

Bertine Kessel

### Teilnahmegebühr

2.600,00 Euro zzgl. 19% MwSt. Jahreshonorar **2020**

## Masterkurs – Coaching und Beratung II

### Konzept

Schwerpunkt ist neben Inputs zu thematisch/ methodisch beratungsrelevanten Weiterentwicklungen die Vertiefung der Themen aus der Coaching- und Beraterausbildung:

**Persönliche Kompetenz – Beziehungskompetenz – Veränderungskompetenz – Reflexionskompetenz – Methodenkompetenz – Rollenkompetenz – Führungskompetenz – Systemkompetenz**

Im Masterkurs werden anhand eingebrachter Praxisthemen durch Fallsupervisionen Modelle und Methoden vertieft und eingeübt. Metaloge zu den Supervisionen schärfen die Interventions-Kompetenz.

Zum Kontextverständnis von Coaching und Beratung in Organisationen werden Gast-Referent\*innen zu thematisch aktuellen Inputs aus unserer Beratungspraxis eingeladen. Die Themen dafür werden am Jahres-Anfang mit den Teilnehmern\*innen konkretisiert.

Teilnehmer\*innen, die die Prüfung zum\* zur Transaktionsanalytiker\*in anstreben, werden beim Schreiben ihrer Prüfungsarbeit und bei der Vorbereitung auf die mündliche Prüfung mit Audio- und Videosupervisionen sowie Präsentationsübungen angeleitet und unterstützt.

### Termine

- **M 1 - Psychopathologie für Berater\*innen**  
mit Bertine Kessel, Ulf Weise  
24.-25.1.2020
- **M 2**  
mit Bertine Kessel  
24.-25.4.2020
- **M 3 - Konzepte für Coaching-Profis: Wahrnehmungsmuster-Analyse**  
mit Ulf Weise  
28.-29.8.2020
- **M 4 - Selbstmanagement mit dem Zürcher Ressourcen Modell (ZRM ®)**  
mit Reinhard Ahrens  
27.-28.11.2020

### Zeiten

Fr. und Sa. 09:30 - 18:30 Uhr

### Ort

*Hanstedt*

### Leitung

Bertine Kessel, Ulf Weise, Gasttrainer: Reinhard Ahrens

### Teilnahmegebühr

2.600,00 Euro zzgl. 19% MwSt. Jahreshonorar **2020**

## **Supervisions- und Inspirationstage für Profis**

### **Konzept**

Die Supervisionstage sind ein Angebot an Berater\*innen mit fortgeschrittener oder abgeschlossener Ausbildung. Sie sollen ein Ort sein, Austausch und entsprechende Inspiration auch nach der Ausbildung aufrechtzuerhalten, die eigene Arbeit punktuell supervidieren zu lassen und Raum zur beruflich-persönlichen Weiterentwicklung zu Verfügung zu haben.

### **Termine**

19.-20.3./1.-2.10.2020

### **Zeiten**

Do. und Fr. 09:30 - 18:30 Uhr

### **Ort**

*Hanstedt*

### **Leitung**

Bertine Kessel

### **Teilnahmegebühr**

1.200,00 Euro zzgl. 19% MwSt. Jahreshonorar **2020**

## **Lehrenden-Supervision PTSTA / TEW- und TSTA-Vorbereitung**

### **Konzept**

Diese Gruppe ist für TA-Lehrende (PTSTA's) und solche, die es werden wollen - bedarfsorientiert an den Lernthemen der Teilnehmer\*innen ausgerichtet. Sie ist offen für Gäste aus anderen Lehrenden-Supervisions-Gruppen.

- Vorbereitung auf den TEW und TSTA-Examen
- Lehrenden-Supervision
- Kaskadensupervision
- Theorie-Inputs zu innovativen beratungsrelevanten Konzepten
- Theorie-Diskussionen

### **Termine**

27.-28.4./16.-17.11.2020

### **Zeiten**

Mo. und Di. 09:30 - 18:30 Uhr

### **Ort**

*Hanstedt*

### **Leitung**

Bertine Kessel

### **Teilnahmegebühr**

1.200,00 Euro zzgl. 19% MwSt. Jahreshonorar **2020**

## **TERMINE und THEMEN EINZELSEMINARE**

### **Change - Arbeit mit dem Change-Navigator**

#### **Inhalte**

Organisatorischer Wandel ist nicht detailliert plan- oder berechenbar. Prozesse beginnen, brechen ab, werden wieder aufgegriffen, starten erneut, entwickeln Kraft und Spannung oder versickern an Stellen, an denen es keiner je vermutet hätte. Grund dafür ist die begrenzt einsehbare Natur sozialer Systeme. Wir vermuten zwar, dass die Organisation und ihre Mitglieder auf eine bestimmte Weise auf einen Veränderungsimpuls reagieren, werden aber immer wieder davon überrascht, dass die Vernunft des Zielsystems nicht mit der Vernunft des Interventionssystems übereinstimmt. So werden gute Absichten leider allzu oft zum Ausgangspunkt unzureichender Veränderungsstrategien.

Mit dem Change-Navigator haben wir versucht, die missliche Ausgangslage des Nichtwissens um die sozialen Umstände in der Organisation ein wenig zu systematisieren und den Prozess des Wandels in sechs Gestaltungsfelder aufzuteilen. Diese Grundstruktur fokussiert die Aufmerksamkeit der Gestalter auf wesentliche Aspekte des Wandels.

In diesem Seminar werden wir Ihnen eine ausführliche Einführung in den Change-Navigator geben und mit Fallbeispielen arbeiten.

#### **Termin**

16.-17.1.2020

#### **Zeiten**

Do. und Fr. 09:30 - 18:30 Uhr

#### **Ort**

*Hanstedt*

#### **Leitung**

Oliver Haas

#### **Teilnahmegebühr**

jeweils 1.200,00 Euro zzgl. 19% MwSt.

## Mastering Agile Leadership

### Inhalte

**Stop Playing Agile - Überblick und Einstieg in die Herausforderungen agiler Führung und Führung im agilen Umfeld. Exklusives Hands-on für FK, die agile Methoden wie Design Thinking und Scrum für sich und ihre Organisation entdecken und verstehen möchten, um Teams in agiler Transformation zu führen.**

2-Tages Intensiv-Workshop: 2 Module mit persönlichem Coaching und Praxistransfer.

Theorie und Praxis für die 4 Herausforderungen von Führung in einer agilen Welt: Agile Mindset, Transformation, Rolle, Führungsinterventionen. Mit Impulsen und praktischen Interventionen die eigene Führungsrolle schärfen und Sicherheit aufbauen für die realen Herausforderungen in agilen Transformationen und der Führung im agilen Umfeld. Agile Methoden und Frameworks im geschützten Raum durch die direkte Anwendung kennenlernen und für die eigene Organisation und Führungsverantwortung theoretisch einordnen und verstehen lernen. Vergleich verschiedener Frameworks und Reflektion auf die Herausforderungen der eigenen Führungsarbeit.

### Voraussetzung:

Vorstand, GF, FK oder Beratungserfahrung, Führungstheorie und Praxis, Agile Methoden theoretische und praktische Grundlagen erwünscht. Systemische Ausbildung, OE Entwicklung kann hilfreich sein, ist aber keine Voraussetzung

### Module:

#### Understand & Experience Agile

Erkennen der Treiber und dem Hintergrund von Agilität als Katalysator von Transformation. Kritische Reflektion auf agile Methoden und agile Frameworks mit Blick aus der Führungsrolle Transformation. Leadership Perspektiven und neue Führungsrollen aus dem Rollenmodell reflektieren. Was bedeutet agiles Mindset und wie werden die richtigen Kompetenzen entwickelt. (1. Tag)

#### Rethinking Leadership

Forschender Blick mit aus der systemischen Perspektive auf Organisationsstrukturen und Sollbruchstellen bei Transformation zu agilen Arbeitsmethoden. Einblick in den Einsatz agiler Methoden und Frameworks. Interventionen und Führungsinstrumente für das agile Führungsumfeld und für die Transformationsaufgabe. Wo fange ich an? Welche Rolle habe ich in der Transformation? Wer sind meine Verbündeten? Reflexion und Transfer für die eigene Organisation als Resilienzaufbau für die selbstbewusste Führung von agiler Transformation. (2. Tag)

#### Learning Journey & Personal Reflection

1 Persönliches Coachinggespräch (1 Stunde Coachinggespräch als Präsenztermin in Hamburg oder Skype) Reflektion und Begleitung der Qualifizierung und Transfer für eigenen Wirkungskreis. Im Idealfall einige Wochen nach dem Short Track.

### Termin

9.-10.3.2020

### Zeiten

Mo. und Di. 09:30 - 18:30 Uhr

### Ort

*Business Club Hamburg, Elbchaussee 43, 22765 Hamburg, <https://www.bch.de>*

### Leitung

Prof. Dr. Heiko Roehl, Björn Adam

### Teilnahmegebühr

1.550,00 Euro zzgl. 19% MwSt.

## **Persönlichkeits-Entwicklung: Intensiv-Coaching-Seminar**

### **Inhalte**

Dieses Seminar dient dem persönlichen Innehalten – der Beschäftigung mit dem eigenen Entwicklungsstandort und den aktuellen Entwicklungswünschen: Passt die eigene Persönlichkeit zu den derzeitigen persönlichen und beruflichen Rollen? Gibt es Gestaltungsspielräume? Einen „inneren Ruf“ nach Aufbruch oder inneren Frieden zu schließen?

Der Schwerpunkt liegt in der Selbsterfahrung und der Verankerung neuer Haltungsmuster für die spätere Umsetzung in den Berufs- und Lebensalltag. Methodische Grundlage unserer gemeinsamen Arbeit ist die systemische Transaktionsanalyse, das Zürcher Ressourcenmodell (ZRM<sup>®</sup>) und die Theater-Regie-Arbeit (Performance Arts). Wir arbeiten mit verschiedenen kreativen Techniken, Stimm- und Körperarbeit und stellen Feedbackmöglichkeiten zur Verfügung.

### **Termin**

11.-14.5.2020

### **Zeiten**

Start Mo. 09:30 Uhr, Ende Do. 18:30 Uhr

### **Ort**

Volterra, <https://www.villa-palagione.org>

### **Leitung**

Bertine Kessel, Martin Maria Blau

### **Teilnahmegebühr**

1.500,00 Euro zzgl. 19% MwSt. zzgl. Übernachtung und Verpflegungspauschale



## **Supervisionstag ZRM® meets Typologie**

### **Inhalte**

Supervision für ZRM-Anwender\*innen zu spezifischen Fragestellungen wie Embodiment-Arbeit, Qualität von Mottozielen, Wenn-Dann-Plänen, Bildauswahl u. a. mehr.

Einsatz von ZRM und den Übungen aus der PSI-Theorie (Maja Storch, Julius Kuhl) für die Transfer-Arbeit mit dem GPoP. Praxisfragen zur GPoP-Auswertung.

### **Termin**

**24.6.2020**

### **Zeiten**

Mi. 09:30 - 18:30 Uhr

### **Ort**

*Hanstedt*

### **Leitung**

Bertine Kessel

### **Teilnahmegebühr**

290,00 Euro zzgl. 19% MwSt.

### Inhalte

Die Arbeit mit den Wahrnehmungsmustern nach Dawna Markova (Lerntheoretisches Konzept aus der Hypnotherapie) hat in der Fortbildung und Beratung immer mehr an Bedeutung gewonnen. Unsere zentralen Sinne – Hören, Sehen und Spüren bzw. Bewegung, werden von Menschen in sehr unterschiedlicher Weise in Lernprozessen genutzt. Im Zusammenhang mit der Notwendigkeit „Lebenslangen Lernens“ ist das Konzept der Wahrnehmungsmuster in Beratungs- und Trainings-Kontexten didaktisch sehr hilfreich. Zusätzlich ermöglicht es ein erfolgreicherer Selbstmanagement in der beruflichen Rolle durch die Bewusstheit über die spezifischen eigenen Ressourcen in Präsentations- und Führungssituationen. Für die Beziehungsgestaltung verhilft es zu einer besseren Ankopplung durch die Bewusstheit über wechselseitige wahrnehmungsmusterabhängige „Achilles-Fersen“. „Ab-erzogene“ Ressourcen werden reaktiviert.

### Einführung

- Einführung in das Modell der Wahrnehmungsmuster
- das eigene Muster in vielfältiger Weise erfahren
- Theorie und Praxis kombinieren
- Arbeit mit dem Fragebogen

### Vertiefung

- Wahrnehmungsmuster vertieft kennen lernen und das bereits Gelernte wiederauffrischen
- sich selbst in Bezug auf Wahrnehmung und Lernen besser kennen lernen
- Übungen
- musterbezogene Interviews
- Fallberatung

### Termin

28.-29.8.2020

### Zeiten

Fr. und Sa. 09:30 - 18:30 Uhr

### Ort

*Hanstedt*

### Leitung

Ulf Weise

### Teilnahmegebühr

990,00 Euro zzgl. 19% MwSt.

### **Inhalte**

In Lernprozessen für die Weiterentwicklung der Beziehungs- und Führungskompetenz kann neben der kognitiven und emotionalen Intelligenz auch die Körperintelligenz genutzt werden. Um Kontakt zur eigenen Körperintelligenz herzustellen, dienen die Pferde als Helfer: Pferde organisieren sich wie der Mensch im Sozialverband und werden von einem weiblichen und einem männlichen Leittier gemeinsam geführt. Mensch und Pferd gemeinsam ist die Reaktion auf Beziehungsimpulse auf der limbischen Ebene des Gehirns. Als Fluchttiere reagieren Pferde in ihrer Herde sehr fein und direkt auf vorhandene oder nicht vorhandene Führungsimpulse ihres Gegenübers. In der Begegnung zwischen Pferd und Mensch entsteht für das Pferd eine Zweierherde, in der es sich nach seinen Rangmustern zu orientieren versucht. Die Wirklichkeit, die sich in dieser Zweierherde konstituiert, können wir als direktes Spiegelbild unserer limbischen (körpersprachlichen) Wirkung auf das Pferd verstehen.

In unserem Seminar ziehen wir hieraus Rückschlüsse über den elementaren Umgang mit den Themen **Nähe, Grenzen und Respekt** in der Beziehungsgestaltung.

Diese Erkenntnisse lassen sich für unterschiedlichste Kontexte, in denen Berater\*innen und Führende gefragt sind, wie auch für persönliche Entwicklungsthemen nutzbar machen.

### **Termin**

14.-15.9.2020

### **Zeiten**

Mi. und Di. 09:30 - 18:30 Uhr

### **Ort**

*Hanstedt*

### **Leitung**

Bertine Kessel, Reinhard Mantler, Milena Hinrichs

### **Teilnahmegebühr**

1.500,00 Euro zzgl. 19% MwSt. (incl. Pferde- und Reithallennutzung), Teilnehmerzahl begrenzt auf 10 Teilnehmer

### Inhalte

#### Leading People & Transformation Management

**Intensive Qualifizierung für Führungskräfte, Berater\*innen und Entscheidungsträger\*innen in Transformations- und Veränderungsprozessen. Ganzheitlicher Blick auf Menschen und Organisationen in Transformation. Systemische Interventionen und erfolgreiche Praxisbeispiele aus unserer Beratungspraxis.**

4-Tages Intensiv-Programm mit 2 Modulen und persönlichem Coaching für den Praxistransfer. (Short Track)

Die Welt im Wandel; Der Wandel im Wandel; Arbeit im Wandel und der Mensch darin. Verstehen von Treibern der Transformation und Modellen aktueller Change Forschung und erfolgreicher Beratungspraxis. Ein Qualifizierungsprogramm für Führung und Beratung zum erfolgreichen Führen der sich entwickelnden tiefgreifenden Transformationen und kulturellen Entwicklungen in Organisationen.

### Module

#### 1. Welcome Complexity

Eintauchen in die Modelle moderner Transformationsforschung und Praxis. Einblicke in Sinnstiftung in Organisationen und Machtkräfte in Unternehmen sowie ein Einstieg in den systemischen Blick auf Ihre Organisation. Verstehen von Ambidextrie in Transformation und Umgang mit Widersprüchlichkeit und alten wie neuen Wertetreibern.

#### 2. Shaping Transformation

Gestalten gelungener Transformation und Setzen der passenden Interventionen mit praktischen und theoretischen Beispielen aus gelungener Begleitung von großen Transformationen. Leading from the future – als Führen nachhaltiger Veränderung aus der Mitte der Organisation. Betrachten von Kommunikation und Deutungshoheiten in Organisation bei Transformation.

### Learning Journey & Personal Reflection

1 Persönliches Coachinggespräch (1 Stunde Coachinggespräch als Präsenztermin in Hamburg oder via Skype), Reflexion und Begleitung der Qualifizierung und Transfer für den eigenen Wirkungskreis. Im Idealfall einige Wochen nach dem Short Track.

### Termin

27.-30.10.2020

### Zeiten

Di. - Fr. 09:30 - 18:30 Uhr

### Ort

*Business Club Hamburg, Elbchaussee 43, 22765 Hamburg, <https://www.bch.de>*

### Leitung

Oliver Haas, Björn Adam, Matthias Drevs

### Teilnahmegebühr

3.200,00 Euro zzgl. 19% MwSt.

**Inhalte**

In diesem Kurs werden die Grundlagen der Systemischen Transaktionsanalyse (TA) vorgestellt. Der Kurs wendet sich an Interessierte, die die TA kennen lernen, ihre berufliche und soziale Kompetenz erweitern oder eine Weiterbildung in TA beginnen wollen.

Die Transaktionsanalyse integriert entwicklungspsychologische, tiefenpsychologische und kommunikationstheoretische Modelle und Methoden sowie systemische und organisationsbezogene Denk- und Handlungsweisen. Damit hat die Transaktionsanalyse als handlungsorientierte Grundlage zur entwicklungsfördernden Arbeit mit Menschen und Organisationen in den letzten Jahren einen festen Platz in einem breiten Anwendungsspektrum eingenommen.

Die Konzepte der TA leisten gute Dienste beim Erkennen von stereotypen Handlungsmustern, beim Verstehen von Kommunikationsprozessen und beim Initiieren von persönlichen und organisationsbezogenen Veränderungsprozessen.

Mit Hilfe von Vorträgen und erfahrungsorientierten Übungen werden wir das Lernen ganzheitlich und abwechslungsreich gestalten.

Dieser Kurs wird nach den Richtlinien der Internationalen Gesellschaft für Transaktionsanalyse (ITAA) und der Deutschen Gesellschaft für Transaktionsanalyse (DGTA e. V.) als erster Baustein einer TA-Weiterbildung anerkannt.

**Termin**

20.-21.11.2020

**Zeiten**

Fr. und Sa. 09:30 - 18:30 Uhr

**Ort**

*Hanstedt*

**Leitung**

Bertine Kessel, Ulf Weise

**Teilnahmegebühr**

490,00 Euro zzgl. 19% MwSt.

**Inhalte**

**Ziele erfolgreich erreichen**

Erfolgreiches Selbstmanagement gelingt dann am besten, wenn wir uns in einem guten inneren Zustand, also einem ressourcenreichen Zustand, befinden. Das Training befasst sich mit den Bedingungen, die notwendig sind, um diese inneren Ressourcen in motivierte Handlung umzusetzen. Grundlage ist das „Zürcher Ressourcen-Modell“ (ZRM<sup>®</sup>), ein Selbstmanagement-Konzept, das von den Psychologen Dr. Maja Storch und Dr. Frank Krause im Auftrag der Universität Zürich entwickelt wurde und dessen hohe Wirksamkeit durch Studien – u.a. für die Erhöhung der Selbstmanagement-Kompetenz von Führungskräften - empirisch belegt ist. Die ZRM-Trainingsmethode beruht auf den aktuellen neurobiologischen Erkenntnissen zum menschlichen Lernen.

Im Training wird gelernt

- das persönliche Handlungsrepertoire zu erweitern
- bei Entscheidungen mehr Autonomie zu erlangen
- auch in schwierigen, stressigen Situationen kompetent zu agieren
- die neu erworbenen Handlungskompetenzen nachhaltig zu ankern.

Falls Interesse an einer Ausbildung zum zertifizierten ZRM-Trainer oder ZRM-Coach besteht, wird die Teilnahme an diesem ZRM-Grundkurs vom Institut für Motivation und Selbstmanagement Zürich (ISMZ) als Teil der Ausbildung anerkannt.

**Termin**

27.-28.11.2020

**Zeiten**

Fr. und Sa. 09:30 - 18:30 Uhr

**Ort**

*Hanstedt*

**Leitung**

Reinhard Ahrens

**Teilnahmegebühr**

1.200,00 Euro zzgl. 19% MwSt.

# Organisatorisches

## Seminarorte

### *Kessel & Kessel GmbH*

Winsener Str. 1, 21271 Hanstedt, Tel.: 04184-89880, [www.kesselundkessel.de](http://www.kesselundkessel.de).

Unser Institut liegt etwa 45 km südlich von Hamburg in der Nordheide. Per PKW erreichen Sie uns über die A7 von Norden, Abfahrt Ramelsloh und von Süden, Abfahrt Garlstorf. Von Hamburg Mitte benötigen Sie etwa 40 Minuten, von Hannover Mitte etwa 90 Minuten.

## Buchung und Anmeldung

Buchungen erfolgen schriftlich. Nach der Anmeldung erhalten Sie eine Seminarplatzbestätigung, die Rechnung, Anfahrtsunterlagen sowie Hotel- und Übernachtungsmöglichkeiten in der Nähe.

Die Aufnahme in eine Maßnahme erfolgt nach der Reihenfolge der Anmeldungen oder auf Empfehlung durch uns nach einem gemeinsamen Gespräch.

## Zahlungsweise, Rücktrittsregelung

Zahlungstermin ist 14 Tage nach Erhalt der Rechnung. Die ausgewiesenen Preise sind Nettopreise, ohne Abzug. Für Jahresgruppen gelten Jahresverträge. Die Rechnung stellen wir in zwei Teilrechnungen, Anfang und Mitte des jeweiligen Jahres. Die Teilnahmegebühren enthalten keine Übernachtungs- und Verpflegungskosten.

Der Rücktritt von Maßnahmen ist bis acht Wochen vor Veranstaltungsbeginn gegen eine Bearbeitungsgebühr von 100,00 Euro möglich. Danach berechnen wir die volle Gebühr, falls kein anderer Teilnehmer nachrückt.

## Ausfall von Seminaren

Bei Ausfall von Maßnahmen erhalten Sie bereits erbrachte Leistungen erstattet.

### Reduktion von Teilnahmegebühren

Unsere Preise sind zugeschnitten auf Teilnehmer\*innen, die freiberuflich als Berater\*innen oder Führungskräfte für Wirtschafts-Unternehmen tätig sind. Teilnehmer\*innen aus sozialen Berufsfeldern bieten wir die Möglichkeit einer Reduktion der Teilnahmegebühren. Hierüber bitte Kontakt mit uns aufnehmen.

# Anmeldeformular 2020

Kessel & Kessel GmbH, Winsener Str. 1, 21271 Hanstedt, Tel. 04184-8988-0, mail@kesselundkessel.de

Hiermit melde ich mich für die angekreuzten Veranstaltungen – zu den Geschäftsbedingungen der Kessel und Kessel GmbH an:

- |                          |  |
|--------------------------|--|
| <input type="checkbox"/> | ▪ Coaching- und Beraterausbildung in systemischer Transaktionsanalyse CB I – 1. Jahr             |
| <input type="checkbox"/> | ▪ Coaching- und Beraterausbildung in systemischer Transaktionsanalyse CB II – 2. Jahr            |
| <input type="checkbox"/> | ▪ Coaching- und Beraterausbildung in systemischer Transaktionsanalyse CB III – 3. Jahr           |
| <input type="checkbox"/> | ▪ Masterkurs – Coaching und Beratung I   |
| <input type="checkbox"/> | ▪ Masterkurs – Coaching und Beratung II  |
| <input type="checkbox"/> | ▪ Supervisions- und Inspirationstage für Profis  |
| <input type="checkbox"/> | ▪ PTSTA-Lehrenden-Supervision/ TEW-/ TSTA-Vorbereitung   |
| <input type="checkbox"/> | ▪ Change - Arbeit mit dem Change-Navigator   |
| <input type="checkbox"/> | ▪ Mastering Agile Leadership   |
| <input type="checkbox"/> | ▪ Persönlichkeits-Entwicklung: Intensiv-Coaching-Seminar   |
| <input type="checkbox"/> | ▪ Supervisionstag ZRM® meets Typologie   |
| <input type="checkbox"/> | ▪ Konzepte für Coaching-Profis: Wahrnehmungsmuster-Analyse                                       |
| <input type="checkbox"/> | ▪ Take the Lead: Pferdegestütztes Coaching-Seminar   |
| <input type="checkbox"/> | ▪ Mastering Transformation   |
| <input type="checkbox"/> | ▪ Kommunikation und Persönlichkeit kompakt - Einführungskurs 101 Systemische Transaktionsanalyse |
| <input type="checkbox"/> | ▪ Selbstmanagement mit dem Zürcher Ressourcen Modell (ZRM ®) - ISMZ-zertifizierter Grundkurs     |

Name/ Vorname	
Firmenanschrift	
Tel	
Fax	
email	
Privatanschrift	
Tel	
Fax	
email	
Rechnung an	Firmenanschrift Privatanschrift

Datum: